



Código de Ética e Princípios do Negócio

CÓDIGO DE ÉTICA E PRINCÍPIOS DO NEGÓCIO
ELABORADO POR: Tatiane A. F. S. LAMARIO
APROVADO POR: Letícia Leone Simões



Índice

| | |
|--|-----------|
| Mensagem da Direção | 3 |
| Legislação..... | 5 |
| Promoção e Defesa da Igualdade e dos Direitos Trabalhistas..... | 5 |
| Direitos Humanos..... | 5 |
| Clientes e Parceiros | 5 |
| Responsabilidade Social - Comunidade | 6 |
| Concorrência | 6 |
| Subordão e Corrupção | 6 |
| Presentes e Hospitalidade..... | 6 |
| Conflitos de interesse..... | 7 |
| Conformidade | 7 |
| Saúde e Segurança | 7 |
| Sustentabilidade e Meio Ambiente | 7 |
| Confidencialidade de informações | 9 |
| Conflitos de Interesse | 9 |
| Respeito às Pessoas | 9 |
| Segurança das Informações | 10 |
| Ativos Físicos | 11 |
| Medidas Disciplinares | 11 |

Mensagem da Direção

A Life Nutri atua no segmento de comércio atacadista e varejista de produtos alimentícios de nutrição especializada, atuando em mais de 600 municípios dentre as regiões do Sul de Minas Gerais, Zona da Mata, Vale do Aço, Vale do Jequitinhonha, Centro-Oeste, BH e grande BH.

A empresa foi criada para realizar seus negócios de forma ética, cumprindo todas as legislações pertinentes às suas atividades, respeitando os seus clientes, parceiros, colaboradores e a sociedade em geral. Considerando os desafios que envolvem o competitivo mercado no Brasil, estabelecemos a nossa política integrada e valores para conquistar espaço comercial, estabelecer relações de confiança e promover a geração de empregos.

Considerando o cenário de corrupção que envolve diversas instâncias da sociedade brasileira, é imprescindível desenvolver e divulgar a todos os colaboradores e parceiros de negócio um código de ética e conduta, com o objetivo de deixar claro para todos o que é recomendado e o que não é em qualquer relação com a Life Nutri.

É motivo de muito orgulho ser uma empresa reconhecida pela sua eficácia no Sistema de Gestão da Qualidade e prestação de serviço. Além disso, o desenvolvimento de competências dos colaboradores é uma questão essencial e intrínseca à nossa cultura, pois busca promover o respeito ao ambiente e às pessoas, a valorização do trabalho, a consideração da saúde e da segurança como valores inegociáveis. Além do mais, possibilita que todos os colaboradores possam desfrutar do trabalho junto à família, um bem de valor inestimável.

Nossa Missão

A missão da empresa Leone Comércio e Distribuição de Produtos Nutricionais LTDA é oferecer com eficiência, superando as expectativas de nossos clientes, parceiros comerciais e colaboradores, disponibilizando produtos e serviços de nutrição especializada, sempre comprometidos com a satisfação e desenvolvimento das instituições.

Nossa Visão

Ser a empresa de referência, reconhecida pela sua eficiência no fornecimento

de produtos e serviços nutricionais.

Nossos Valores

- Agilidade e qualidade no atendimento;
- Valorização dos seus clientes, parceiros e colaboradores;
- Confiança e transparência em suas relações;
- Respeito ao meio ambiente e responsabilidade social.

Política Integrada

Exceder as expectativas de nossos clientes, fornecedores e demais partes interessadas, atuando de forma responsável e sustentável. Buscamos a excelência em todos os nossos processos, garantindo a qualidade e a segurança dos nossos produtos, o bem-estar de nossos colaboradores, o respeito aos direitos humanos, ao meio ambiente e o cumprimento das leis e regulamentações aplicáveis. Estamos comprometidos com a diversidade, a inclusão e a responsabilidade social, com a otimização da nossa cadeia de distribuição e com a redução dos nossos impactos ambientais. Através da melhoria contínua e da inovação, buscamos contribuir para um futuro mais sustentável para todos, agindo sempre em conformidade com os mais altos padrões de ética e compliance.

O Código de Ética

As informações presentes nesse documento definem as expectativas de condutas éticas aplicadas a todos os parceiros comerciais, colaboradores, incluindo à toda equipe de gestão da empresa.

Padrão de Conduta

A Life Nutri direciona os seus processos guiada em sua missão, seus valores e sob seu lema: “Alimentando Sonhos e Nutrindo Vidas”.

Sendo assim, no relacionamento com seus colaboradores, parceiros comerciais, fornecedores, clientes e a sociedade como um todo, não abre-se mão de uma construção de relações justas e éticas.

Legislação

A Life Nutri e todos os seus colaboradores devem desempenhar as suas funções em acordo total ao cumprimento de leis, em todas as suas instâncias e a regulamentos aplicáveis ao seu segmento de atuação.

Promoção e Defesa da Igualdade e dos Direitos Trabalhistas – Combate à Discriminação

A Life Nutri visa proporcionar o respeito e igualdade de oportunidades para todos, desde o seu processo de recrutamento, formação e desenvolvimento das competências dos colaboradores. Com o engajamento em dispor de uma remuneração e horas de trabalho justas.

Não é compactuada nenhuma prática de violência, assédio, atos de coação psicológica e/ou física, discriminação ou qualquer forma de mão de obra compulsória, infantil ou escrava. A abertura na comunicação e a conversa entre gestores e colaboradores é incentivada, sendo uma característica no modo Life Nutri de ser.

Além disso, os compromissos assumidos pela Life Nutri junto aos seus trabalhadores são cumpridos, proporcionando oportunidades de crescimento profissional a partir do desenvolvimento de competências individuais.

Direitos Humanos

Temos como preceitos básicos prezar pelos direitos humanos, diversidade, equidade, igualdade e inclusão, com o objetivo de incentivar a maior pluralidade de pessoas nos espaços de trabalho, proporcionando à todos a mesma oportunidade de brilhar.

Clientes e Parceiros

A Life Nutri prioriza a determinação de relações éticas e justas com os seus clientes e parceiros comerciais – Prestadores de serviço e fornecedores, pautados em termos contratuais transparentes e honestos. Na falta de implementações como estas, os clientes são estimulados a assumir princípios correspondentes aos que se encontram definidos neste documento.

Responsabilidade Social – Comunidade

Por meio do cumprimento dos seus processos, a Life Nutri tem como objetivo seguir alimentando sonhos e nutrindo vidas. Para isso, torna-se necessário o diálogo e uma atuação respeitosa junto à comunidade, sempre na busca de impactar a sociedade de forma positiva, através dos produtos distribuídos e atividades sociais.

Concorrência

A Life Nutri acredita em uma concorrência justa, em que as decisões da empresa são fundamentadas nos princípios da transparência e da ética. Seus funcionários são capacitados para realizar as suas atividades de acordo com esses mesmos critérios. A diretoria da empresa está ciente, proporciona condições e faz com que seus líderes sejam responsáveis por cumprir esse código de ética dentro de suas atribuições.

Suborno e Corrupção

A Life Nutri não atua, não compactua e não tolera nenhuma prática de suborno e corrupção. Nenhum colaborador, independente do nível hierárquico, está autorizado a dar, oferecer ou receber um suborno ou vantagens com a finalidade de gerar benefícios comerciais ou financeiros. Além disso, presentes em dinheiro devem ser recusados.

O mesmo se aplica aos parceiros comerciais da Life Nutri, os quais devem estar orientados pelo mesmo princípio.

Presentes e Hospitalidades

Para manter a integridade e a transparência em nossas relações comerciais, nenhum colaborador da Life Nutri deve aceitar presentes ou hospitalidades que excedam o valor de R\$ 300,00.

Qualquer presente ou hospitalidade, seja ofertado ou recebido, deve ter um propósito comercial claro e legítimo, sem qualquer intenção ou aparência de influenciar indevidamente uma decisão de negócio. A objetividade nas decisões é fundamental.

Adicionalmente, é vedado oferecer ou receber presentes e hospitalidades durante o período de negociações contratuais ou processos de licitação.

Conflitos de Interesse

A Life Nutri aconselha seus colaboradores a evitar que suas questões pessoais entrem em contradição com os seus compromissos perante a empresa. Nenhum colaborador deve receber benefícios contrariamente a má execução de suas atividades.

Conformidade

Todas as atividades desempenhadas pelos colaboradores da Life Nutri devem ser compatíveis as especificações contidas nesse Código de Ética. Cabe aos líderes de processo zelar pelo cumprimento do mesmo e, caso haja o descumprimento de algum de seus princípios, deve-se reportar à direção.

Saúde e Segurança

A Life Nutri tem como um de seus principais pilares a busca por oferecer um ambiente de trabalho saudável e seguro para os seus colaboradores, buscando melhorias contínuas evidenciados através de seus projetos e planos de investimentos voltados à Saúde de Segurança.

Estabelecemos programas e boas práticas voltadas na busca por conscientizar nossa equipe com relação à utilização correta dos equipamentos de proteção individual (EPI's), sendo o uso obrigatório para a realização das atividades e a reposição é realizada sempre que houver necessidade. Vale ressaltar que a equipe é devidamente treinada para a execução de suas atividades em segurança.

Além disso, é disponibilizado a todos os colaboradores benefícios como plano de saúde e odontológico, bem como workshop's com foco em saúde mental, avaliação junto à medicina ocupacional estabelecendo programas assertivos para acompanhamento da saúde dos mesmos.

Sustentabilidade e Meio Ambiente

Buscamos o equilíbrio entre desenvolvimento econômico, responsabilidade social e preservação ambiental, visando evitar a exaustão dos recursos naturais e minimizar impactos adversos, com o foco em desdobrar o tripé - sustentabilidade ambiental, econômico e social.

Sustentabilidade Ambiental - Cuidando das condições de operação e consumo, de forma a assegurar que o meio ambiente tenha condições de se autorregenerar, respeitando os limites biológicos de recuperação do ecossistema.

Sustentabilidade econômica – Analisamos a questão da eficiência, ou mais propriamente dita, da ecoeficiência.

Buscamos formas de redução do consumo de recursos naturais, em especial, das fontes fósseis de energia (como carvão e petróleo) e daqueles mal distribuídos, como a água, sem comprometer o ritmo de crescimento econômico.

Sustentabilidade social - Sob esse prisma, a Life Nutri visa contemplar as condições para que todas as pessoas tenham os recursos necessários para uma vida saudável e de boa qualidade.

Nessa definição de sustentabilidade, encontra-se implícita a redução ou erradicação da pobreza.

É fundamental garantir a disponibilidade dos recursos naturais para as próximas gerações.

Ao adotar práticas sustentáveis, projetamos um futuro mais próspero, com biodiversidade, respeito ao meio ambiente e riqueza compartilhada.

Práticas Obrigatórias

- Usar corretamente os Equipamentos de Proteção Individual fornecidos pela Life Nutri, sendo responsável por sua guarda e conservação, sem realizar qualquer alteração ou modificação em sua forma ou natureza;
- Executar as tarefas de acordo com os protocolos de segurança e saúde estabelecidos e comunicados pela empresa em suas diversas áreas;
- Exercer apenas as atividades pertinentes ao seu cargo, desde que devidamente capacitado e aprovado pelo departamento de medicina ocupacional da empresa.

São deveres dos colaboradores:

- Colocar em prática a segurança em suas atividades;
- Reportar para os gestores/líderes atos inseguros, que colocam em risco a saúde e a segurança dos trabalhadores.

Confidencialidade de Informações

A fim de proteger a empresa quanto ao risco de furtos, orienta-se aos colaboradores o sigilo das informações referentes a resultados, negócios, comerciais

da empresa, bem como o repasse de dados de clientes/parceiros comerciais, esquivando-se de comentários com terceiros.

Além do mais, visando proteger os direitos dos possuidores de dados, a fim de conferir maior controle sobre suas informações e estabelecer regras rígidas para o tratamento de dados por parte da empresa, no ano de 2023 a Life Nutri iniciou o processo de implementação do programa de adequação à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) Lei nº 13.709/2018.

Conflitos de Interesses

Com o objetivo de garantir a transparência na relação com seus colaboradores e evitar qualquer conflito de interesse com a missão empresarial, são estabelecidas a seguir práticas obrigatórias e proibidas:

Práticas Obrigatórias

- De acordo com o contrato de trabalho Life Nutri, o colaborador obriga-se a prestar os seus serviços de forma exclusiva para a empregadora, sendo que o descumprimento da presente cláusula poderá acarretar a sua dispensa por justa causa. Qualquer atividade extra jornada fora da empresa, com fins lucrativos ou não, não deve causar prejuízo na sua jornada habitual de trabalho.
- Caso ocorra o surgimento de um relacionamento romântico entre funcionários da empresa, é importante informar imediatamente o seu superior para que possam lidar juntos com a possibilidade de conflitos de interesses.

Práticas Proibidas

Os trabalhadores não devem:

- Divulgar ou usar as informações e elementos confidenciais e de propriedade exclusiva da Life Nutri para terceiros.

Respeito às Pessoas

O respeito dos direitos humanos dos colaboradores é uma prioridade da Life Nutri, sendo assim, os funcionários têm o dever de agir de forma cortês, com atenção a todas as pessoas com quem se relacionam, respeitando a capacitação e as limitações de cada um. Os funcionários não devem emitir julgamentos

preconceituosos, falso testemunho, informações não fundamentais e que prejudiquem a reputação de colegas, gestores e da própria Life Nutri.

A empresa não tolera qualquer atitude guiada por preconceito relacionados a origem, religião, raça, gênero, orientação sexual, classe social, idade, estado civil, posição político – partidária e aos portadores de necessidades especiais de qualquer natureza.

Não admite ainda práticas ilegais como trabalho infantil e acima dos limites impostos pela legislação. Por isso, mantém sempre um ambiente de trabalho que respeita a dignidade de todos os colaboradores, propiciando um bom desempenho profissional, isento de qualquer tipo de discriminação e assédio sexual ou moral.

Segurança das Informações

Com o intuito de proteger as informações da empresa, seja por meios eletrônicos, físicos ou sistêmicos, ficam estabelecidas as seguintes práticas que são obrigatórias e proibidas:

Práticas Obrigatórias:

- Usar a logomarca padrão Life Nutri nos meios de comunicação, arquivos e documentos de trabalho;
- Adotar uma postura ética e responsável ao utilizar o e-mail, telefone e sistemas da empresa;
- Seguir as instruções dos sistemas ao solicitar a troca de senhas pessoais, visando aumentar a segurança e reduzir o risco de violações por parte de terceiros.

Práticas Proibidas

Os trabalhadores não devem:

- Instalar nenhum software ou aplicativo nos computadores da empresa sem autorização prévia do departamento de TI (Tecnologia da Informação);
- Utilizar dispositivos eletrônicos pessoais nas dependências da empresa sem permissão;
- Compartilhar nas redes sociais qualquer conteúdo (como fotos, logomarcas, etc.) pertencente à empresa;
- Utilizar os recursos eletrônicos, internet e impressoras para fins pessoais;

- Realizar difamação ou calúnia contra indivíduos ou empresas através das redes sociais;
- Compartilhar senhas pessoais com outros colegas para qualquer atividade relacionada ao trabalho;
- Tentar acessar sistemas ou contas de outros usuários sem a devida autorização.

Ativos Físicos

Os funcionários da Life Nutri devem ter consciência de que todos os ativos físicos da empresa estão disponíveis exclusivamente para a realização de suas tarefas de trabalho. Os ativos físicos englobam máquinas, equipamentos, mobiliário, computadores, veículos variados e as instalações da empresa.

Práticas Obrigatórias:

- Utilizar cada ativo apenas para a sua finalidade designada;
- Identificar e relatar qualquer perigo presente nos equipamentos ou instalações imediatamente ao responsável;
- Caso seja necessário utilizar um veículo da empresa para fins não relacionados ao serviço, é preciso informar e obter a autorização do gestor da área previamente;
- É responsabilidade dos gestores e líderes garantir que os colaboradores tenham as condições adequadas para o uso de máquinas e equipamentos, limitando sua utilização às atividades normais de trabalho e priorizando a segurança.

Práticas Proibidas

- Os funcionários não podem modificar, adaptar ou adicionar acessórios aos bens da empresa sem a aprovação e autorização do supervisor responsável pela área;
- É vedada a prestação de qualquer serviço pessoal nas dependências da empresa.

Medidas Disciplinares

Caso haja violação de algum dos elementos mencionados anteriormente, o colaborador estará sujeito a medidas disciplinares que serão avaliadas pelo setor de Recursos Humanos, pela direção e, se necessário, com a orientação jurídica da empresa.

- Advertência verbal e/ou escrita

- Suspensão temporária
- Dispensa por justa causa, conforme artigo 482 da CLT – Consolidação das Leis Trabalhistas.

| Revisão | Data | Resumo das Alterações |
|---------|------------|---|
| 00 | 03/04/2024 | Emissão deste documento. |
| 01 | 04/08/2025 | Atualização da Política Integrada e definição; determinação do valor dos presentes e hospitalidades aplicáveis. |

CÓPIA CONTROLADA